

KERANGKA ACUAN PROGRAM

NAMA PROGRAM	
PELATIHAN JARAK JAUH	
ANALISIS PENGGALIAN POTENSI BERBASIS SPASIAL (REVISI I)	
TUJUAN PROGRAM	
<p>Pelatihan ini disusun bagi Fungsional Penilai Pajak Ahli, Account Representative Kewilayahan, dan Petugas Penilai Pajak di Direktorat Jenderal Pajak guna meningkatkan efektifitas penggalian potensi pajak di beberapa sektor seperti perkebunan, perhutanan, pertambangan, dan real estate melalui pemanfaatan DJP Map.</p>	
KEBUTUHAN STRATEGIS UNIT PENGGUNA YANG AKAN DICAPAI	
DESKRIPSI PROGRAM	<p>Memenuhi Kebutuhan Kompetensi Jabatan sesuai Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran (AKP) Jabatan serta berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-389/PJ/2020 tanggal 31 Agustus 2020 tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pajak Tahun 2020-2024, yang salah satunya berisi Roadmap Sumber Daya Aparatur 2020 – 2024, arah kebijakan Sumber Daya Manusia dalam rentang waktu 2020 – 2024 mengacu pada Cetak Biru Manajemen Sumber Daya Manusia (CBMSDM) Direktorat Jenderal Pajak. Adapun 11 (sebelas) tujuan strategis yang hendak dicapai dalam lima tahun ke depan, sebagaimana tercantum dalam CBMSDM, adalah sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Terbentuknya pegawai berkinerja prima (excellent performance employee);2. Tersedianya perencanaan, pemetaan dan pemenuhan SDM yang akurat dan komprehensif;3. Terwujudnya budaya berbasis kinerja;4. Tersedianya pengembangan kompetensi untuk menghasilkan SDM yang kompetitif;5. Tersedianya pengelolaan karier yang efektif serta pegawai bertalenta yang memiliki kepemimpinan dan motivasi yang tinggi;6. Tersedianya layanan SDM yang prima dengan lingkungan kerja yang kondusif;7. Tersedianya kepastian bagi pegawai berkaitan dengan manajemen exit;8. Tersedianya pengendalian internal yang handal;9. Tersedianya administrasi SDM yang berkualitas dan berbasis teknologi informasi yang terintegrasi;10. Tersedianya komunikasi internal yang efektif; dan11. Tersedianya sumber daya internal Manajemen SDM yang dapat diandalkan.
	<p>CBMSDM merupakan panduan bagi pengampu manajemen SDM DJP dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Saat ini CBMSDM DJP telah</p>

disempurnakan untuk periode Tahun 2019—2024. Adapun fokus tujuan manajemen SDM DJP hingga tahun 2024 ini dibagi menjadi 2 tahap, yaitu:

- Tahap 1 (2019 – 2021), dengan fokus: mengembangkan kompetensi pegawai dan sistem pengelolaan kinerja dalam rangka implementasi manajemen karier berbasis kualifikasi, kompetensi dan kinerja.
- Tahap 2 (2022 – 2024), dengan fokus: membangun sistem manajemen SDM yang handal dan adaptif terhadap perubahan organisasi serta berbasis teknologi dan terintegrasi.

Dengan mengikuti pelatihan ini peserta diharapkan mampu meningkatkan efektifitas penggalan potensi pajak dengan profiling wilayah beserta wajib pajak yang ada di wilayah tersebut melalui optimalisasi media internet.

Dengan mengikuti pelatihan ini peserta diharapkan mampu meningkatkan efektifitas penggalan potensi pajak di beberapa sektor seperti perkebunan, perhutanan, pertambangan, dan real estate dengan memanfaatkan DJP Map.

SASARAN (*TARGET LEARNERS*)

- Account Representative Kewilayahan
- Pelaksana atau Petugas Penilai Pajak

MODEL PEMBELAJARAN

- TATAP MUKA (TM)
- NON TATAP MUKA (NTM)
 - e-Learning*
 - Bimbingan di tempat Kerja
 - Pelatihan Jarak Jauh
 - Magang
 - Pertukaran PNS dengan Pegawai swasta
 -

STANDAR KOMPETENSI

Setelah mengikuti program pelatihan ini, peserta diharapkan mampu:

1. Memahami Pemanfaatan Data Spasial
2. Memahami Kewajaran Peredaran Usaha

KOMPETENSI DASAR

Setelah mengikuti program pelatihan ini, peserta diharapkan mampu:

1. Memahami Pemanfaatan Data Spasial

- 1.1. Pemanfaatan Data Spasial (Pengantar)
- 1.2. Pemanfaatan Data Spasial (Perkebunan)
- 1.3. Pemanfaatan data spasial (Perhutanan)
- 1.4. Pemanfaatan data spasial (Pertambangan)
- 1.5. Pemanfaatan data spasial (Real Estate)

2. Memahami Kewajaran Peredaran Usaha

- 2.1. SE – 27 /PJ/2017 tentang Prosedur Penilaian Usaha Perkebunan Kelapa Sawit Dalam Rangkamenganalisis Kewajaran Peredaran Usaha Dan/Atau Biaya Melalui Kegiatan Pengenaan PBB atau Pemeriksaan
- 2.2. Kewajaran peredaran usaha (Kertas Kerja)
- 2.3. Success Story

LAMA PELATIHAN EFEKTIF DAN DAFTAR MATA PELAJARAN

No.	Kegiatan	Nama Mata Pelajaran	Jam Pelajaran			Sekuen /Urutan
			TM	NTM	TOTAL	
1	Mata Pelajaran Pokok	Pemanfaatan Data Spasial (<i>Team Teaching</i>)	22	-	22	1
		Kewajaran Peredaran Usaha (<i>Team Teaching</i>)	10	-	10	2
2	Mata Pelajaran Penunjang	-	-	-	-	
3	Ceramah	-	-	-	-	
4	PKL	-	-	-	-	
5	Outbound	-	-	-	-	
6	MFD	-	-	-	-	
7	Pengarahan Program	-	-	-	-	
8	<i>Action Learning</i>	-	-	-	-	
TOTAL JP			32			
DILAKSANAKAN DALAM			5 hari			

JENIS DAN JENJANG PROGRAM

Pelatihan Jarak Jauh Lanjutan

PERSYARATAN PESERTA

Administrasi

1. Pegawai yang ditugaskan oleh Sekretaris Direktorat Jenderal Pajak
2. Account Representative Kewilayahan (Golongan II/c)
3. Pelaksana atau Petugas Penilai Pajak (Golongan II/c)

Lain-lain

1. Menggunakan seragam Kemenkeu selama pelatihan;
2. Mempersiapkan laptop atau personal komputer yang sudah terinstal aplikasi *zoom*;

KUALIFIKASI PENGAJAR

Persyaratan Umum

1. Mempunyai pengalaman mengajar;
2. Mendapat persetujuan mengajar Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pajak atau Pimpinan Direktorat Jenderal Pajak/Kementerian Keuangan;
3. Menguasai materi yang akan diajarkan/memiliki keahlian tertentu khususnya dalam mata pelajaran yang akan diberikan;
4. Memiliki keahlian teknis tertentu khususnya dalam mata pelajaran yang akan diberikan;
5. Mempunyai kemampuan dalam mentransfer pengetahuan dan keterampilan kepada peserta; dan
6. Berpenampilan baik dan rapi.

Khusus

Setiap mata diklat disampaikan dengan metode *team teaching* oleh satu orang pengajar Widyaiswara Pusklat Pajak dan satu orang pengajar dari Direktorat Jenderal Pajak.

PETUGAS KHUSUS

Dalam pelaksanaan pelatihan membutuhkan petugas khusus dari penyelenggara pelatihan dengan tugas/*role*:

- a. Sebagai *host zoom* selama penyelenggaraan pelatihan;
- b. Membantu menyiapkan sarana dan prasarana pelatihan terkait aplikasi *zoom* atau aplikasi lain yang dibutuhkan;

BENTUK EVALUASI

EVALUASI LEVEL 1

1. Evaluasi Pengajar oleh peserta menggunakan kuesioner Evaluasi Pengajar
2. Evaluasi Penyelenggaraan oleh peserta menggunakan kuesioner Evaluasi Penyelenggaraan

EVALUASI LEVEL 2

No	Bentuk Evaluasi	Alokasi Waktu	Jumlah Soal
----	-----------------	---------------	-------------

1	Pre Test	15 menit	10 soal
2	Post Test	15 menit	10 soal

Sertifikat

Peserta pelatihan yang telah menyelesaikan seluruh rangkaian pelatihan akan diberikan sertifikat "Telah Mengikuti Pelatihan Jarak Jauh Analisis Penggalan Potensi Berbasis Spasial"

EVALUASI LEVEL 3

-

EVALUASI LEVEL 4

-

FASILITAS

- 1) Non Asrama
- 2) Materi/Bahan Ajar
- 3) Rencana *Rundown* Kegiatan/ *Session Plan*
- 4) Internet
- 5) Fasilitas khusus yang diperlukan pengajar meliputi:
Ruang mengajar pelatihan jarak jauh yang dilengkapi dengan komputer/laptop (terintegrasi dengan mikrofon, *loudspeaker*, dan *web cam*).
- 6) Lain-lain
Pembelajaran jarak jauh ini menggunakan model pembelajaran online (*virtual learning*) dengan menggunakan *multiple platform* (Zoom, WA Group, KLC, atau platform lainnya).

Lembar Pengesahan Kerangka Acuan Program Pelatihan Jarak Jauh Analisis Penggalan Potensi Berbasis Spasial

Tim Penyusun :

No.	Nama Pengelola Program Pelatihan	Instansi	Struktur Tim Pengelola Program Pelatihan
1.	Heru Supriyanto	Pusdiklat Pajak BPPK	Ketua
2.	I Wayan Sukada	Pusdiklat Pajak BPPK	Anggota
3.	Johannes Aritonang	Pusdiklat Pajak BPPK	Anggota
4.	M. Haniv	Pusdiklat Pajak BPPK	Anggota
5.	Muhammad Syafi'i	Direktorat Ekstensifikasi dan Penilaian	Anggota

Keterangan

Disusun Oleh	Tim Pengelola Program Pelatihan Jarak Jauh Analisis Penggalan Potensi Berbasis Spasial
Tanggal	11 Juni 2021

Jakarta, 11 Juni 2021
Kepala Pusdiklat Pajak,



Ditandatangani secara elektronik

Hario Damar

