



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN UMUM

JALAN PANCORAN TIMUR II NOMOR 1, PANCORAN, JAKARTA SELATAN 12780 TELEPON(021) 79192438, 79192436;
FAKSIMILE (021) 7996109; SITUS: www.bppk.kemenkeu.go.id

NOTA DINAS NOMOR ND-1102/PP.7/2023

Yth. : 1. Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pembelajaran
2. Kepala Bidang Penyelenggaraan Pembelajaran
3. Kepala Bidang Penjaminan Mutu Pembelajaran dan Sertifikasi
4. Kepala Subbagian Umum

Dari : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Umum

Sifat : Biasa

Lampiran : Dua berkas

Hal : Pengesahan KAP E-Learning Tata Cara Pembentukan serta Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian

Tanggal : 22 Mei 2023

Sehubungan dengan telah diselesaikannya *review* desain pembelajaran untuk Pengesahan KAP *E-Learning* Pembentukan serta Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan, terlampir disampaikan Kerangka Acuan Program (KAP) pembelajaran tersebut. Terkait proses *review* desain pembelajaran dimaksud, disampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. *Review* desain pembelajaran ini merupakan tindak lanjut atas disahkannya PMK Nomor 200/PMK.01/2022 Pedoman Penetapan Pejabat Pelaksana Ke Dalam Jabatan Dan Peringkat bagi Jabatan Pelaksana menggantikan peraturan sebelumnya PMK Nomor 176/PMK.01/2018 dan KMK Nomor 54 Tahun 2023 Tata Cara Pembentukan Jabatan Pelaksana Dan Mekanisme Penetapan Pejabat Pelaksana Ke Dalam Jabatan Dan Peringkat Bagi Jabatan Pelaksana Di Lingkungan Kementerian Keuangan Penyusunan desain pembelajaran dilakukan sesuai dengan Peraturan Kepala Badan Pendidikan dan Pelatihan Keuangan nomor PER-4/PP/2017 dan PER-6/PP/2021;
2. Perubahan dan penyesuaian desain pembelajaran telah disepakati pada rapat *review* desain pembelajaran *e-learning* ini diselenggarakan pada tanggal 16 Mei 2023 secara daring. Rapat dihadiri oleh perwakilan Biro Organta selaku SGO, Widyaiswara pengelola program, serta perwakilan Bidang/Subbagian di lingkungan Pusdiklat Keuangan Umum; dan
3. KAP tersebut berlaku untuk program dimaksud yang diselenggarakan mulai bulan Oktober tahun 2023.

Dapat kami sampaikan bahwa dalam rangka menjaga komitmen sebagai Unit dengan predikat Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM), Pusdiklat Keuangan Umum siap memberikan pelayanan dengan BAHAGIA (Bersih, Akuntabel, Harmonis, Gesit, Inovatif, dan Adaptif).

Atas perhatian Saudara, kami ucapkan terima kasih.



Ditandatangani secara elektronik
Heni Kartikawati



**KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN UMUM**

JALAN PANCORAN TIMUR II NOMOR 1 PANCORAN, JAKARTA SELATAN
TELEPON (021) 7996109; FAKSIMILE (021) 7996109; SITUS <http://www.bppk.kemenkeu.go.id>

LEMBAR PENGESAHAN DESAIN PEMBELAJARAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

nama : Heni Kartikawati
NIP : 19701218 199603 2 001
jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Umum

dengan ini menyatakan bahwa desain pembelajaran untuk program sebagai berikut,

nama program : *E-Learning* Pengenalan Tata Cara Pembentukan Jabatan serta Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan

deskripsi : E-Learning ini dimaksudkan untuk meningkatkan pemahaman Aparatur Sipil Negara di lingkungan Kementerian Keuangan terkait dasar-dasar tata cara pembentukan jabatan serta mekanisme jabatan dan peringkat bagi pelaksana Kementerian Keuangan.

Materi pembelajaran pada program ini mencakup tata cara pembentukan jabatan pelaksana, informasi umum mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana (berdasarkan sidang penilaian, setelah kembali dari penugasan tertentu), mekanisme penetapan jabatan dan peringkat untuk pertama/kembali, serta monitoring dan evaluasi atas implementasi mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi jabatan pelaksana.

Untuk memenuhi kebutuhan pembelajaran yang bersifat luas dan meningkatkan aksesibilitas pembelajaran ini, program pembelajaran dirancang *full e-learning (asynchronous e-learning)* dan bersifat *open access* (tidak memerlukan penugasan khusus dari unit kerja) agar dapat diakses kapan saja dan dimana saja. Setiap mata pelajaran disampaikan secara terpisah dalam bentuk *microlearning*.

jumlah hari : 9 hari efektif

jumlah jam pelajaran : 18 JP

dapat digunakan sebagai desain pembelajaran di lingkungan Pusdiklat Keuangan Umum.

Jakarta, 13 September 2023

Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Keuangan Umum



Ditandatangani secara elektronik
Heni Kartikawati



KERANGKA ACUAN PROGRAM

NAMA PROGRAM		
E-Learning Pengenalan Tata Cara Pembentukan Jabatan serta Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan		
TUJUAN PROGRAM		
D E S K R I P S I P R O G R A M	<p><i>E-Learning</i> ini dimaksudkan untuk meningkatkan pemahaman Aparatur Sipil Negara di lingkungan Kementerian Keuangan terkait dasar-dasar tata cara pembentukan jabatan serta mekanisme jabatan dan peringkat bagi pelaksana Kementerian Keuangan.</p> <p>Materi pembelajaran pada program ini mencakup tata cara pembentukan jabatan pelaksana, informasi umum mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana (berdasarkan sidang penilaian, setelah kembali dari penugasan tertentu), mekanisme penetapan jabatan dan peringkat untuk pertama/kembali, serta monitoring dan evaluasi atas implementasi mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi jabatan pelaksana.</p> <p>Untuk memenuhi kebutuhan pembelajaran yang bersifat luas dan meningkatkan aksesibilitas pembelajaran ini, program pembelajaran dirancang <i>full e-learning (asynchronous e-learning)</i> dan bersifat <i>open access</i> (tidak memerlukan penugasan khusus dari unit kerja) agar dapat diakses kapan saja dan dimana saja. Setiap mata pelajaran disampaikan secara terpisah dalam bentuk <i>microlearning</i>.</p>	
	KEBUTUHAN UNIT PENGGUNA YANG AKAN DICAPAI	
	<p><i>E-Learning</i> ini diharapkan dapat meningkatkan pemahaman terkait pengelola organisasi dan kepegawaian yang menangani pembentukan jabatan serta penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan.</p>	
	SASARAN (TARGET LEARNERS)	
	<p>Aparatur Sipil Negara Kementerian Keuangan.</p>	
MODEL PEMBELAJARAN		
<p><input type="checkbox"/> TATAP MUKA (TM)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> NON TATAP MUKA (NTM)</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> Bimbingan di tempat Kerja</p>		

- Pelatihan Jarak Jauh
- Pendampingan di tempat kerja (*mentoring*)
- Pengayaan pekerjaan (*Job Enrichment*)
- E-Learning*

STANDAR KOMPETENSI

1. menjelaskan tata cara pembentukan jabatan pelaksana pada unit kerja terkecil;
2. menjelaskan informasi umum mengenai mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana;
3. menguraikan tahapan evaluasi dan sidang penilaian dalam mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum, pelaksana khusus dan pelaksana tugas belajar berdasarkan sidang penilaian
4. menguraikan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum, pelaksana khusus dan pelaksana tugas belajar berdasarkan sidang penilaian;
5. menguraikan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana yang ditetapkan sebagai pelaksana umum berdasarkan simulasi sidang penilaian;
6. menguraikan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana;
7. menguraikan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum;
8. menerangkan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana khusus dan tugas belajar; dan
9. menguraikan ketentuan monitoring dan evaluasi atas implementasi mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi jabatan pelaksana

KOMPETENSI DASAR

1. menjelaskan tata cara pembentukan jabatan pelaksana pada unit kerja terkecil:
 - a. mengemukakan infrastruktur organisasi terkait dengan jabatan pelaksana;
 - b. menerangkan jenis-jenis jabatan pelaksana di Kementerian Keuangan;
 - c. menerangkan mekanisme pembentukan dan rincian pelaksana umum;
 - d. menerangkan mekanisme pembentukan dan rincian pelaksana khusus; dan
 - e. menerangkan mekanisme pembentukan dan rincian pelaksana tugas belajar.
2. menjelaskan informasi umum mengenai mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana;
 - a. menerangkan latar belakang mekanisme penetapan jabatan dan peringkat; dan

- b. menerangkan jenis-jenis penetapan jabatan dan peringkat di Kementerian Keuangan.
3. menguraikan tahapan evaluasi dan sidang penilaian dalam mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum, pelaksana khusus dan pelaksana tugas belajar berdasarkan sidang penilaian;
 - a. menerangkan tahapan evaluasi pelaksana; dan
 - b. menerangkan tahapan sidang penilaian.
4. menguraikan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum, pelaksana khusus dan pelaksana tugas belajar berdasarkan sidang penilaian;
 - a. menerangkan tahapan penetapan jabatan dan peringkat; dan
 - b. menerangkan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum, pelaksana khusus dan pelaksana tugas belajar berdasarkan sidang penilaian.
5. menguraikan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana yang ditetapkan sebagai pelaksana umum berdasarkan simulasi sidang penilaian;
 - a. menerangkan tahapan pengumpulan syarat penilaian;
 - b. menerangkan tahapan simulasi sidang penilaian; dan
 - c. menerangkan tahapan penetapan jabatan dan peringkat.
6. menguraikan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana;
 - a. menerangkan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum;
 - b. menerangkan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana khusus; dan
 - c. menerangkan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana tugas belajar.
7. menguraikan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum;
 - a. menerangkan mekanisme penetapan kembali jabatan bagi pelaksana umum; dan
 - b. menerangkan mekanisme penetapan kembali peringkat bagi pelaksana umum
8. menerangkan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana khusus dan tugas belajar;
 - a. mengemukakan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat pelaksana khusus; dan

- b. menerangkan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana tugas belajar
9. menguraikan ketentuan monitoring dan evaluasi atas implementasi mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi jabatan pelaksana.
- a. menerangkan kewenangan pelaksanaan monitoring dan evaluasi;
 - b. menerangkan pelaporan monitoring dan evaluasi;
 - c. menerangkan tindak lanjut hasil monitoring dan evaluasi; dan
 - d. menerangkan instrumen monitoring dan evaluasi

LAMA PELATIHAN EFEKTIF DAN DAFTAR MATA PELAJARAN

No.	Nama Mata Pelajaran	Jam Pelajaran			Sekuen /Urutan
		TM	NTM	TOTAL	
1	Tata Cara Pembentukan Jabatan Pelaksana	-	2	2	-
2	Informasi Umum mengenai Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana	-	2	2	-
3	Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana berdasarkan Sidang Penilaian (Tahapan Evaluasi dan Sidang Evaluasi pelaksana)	-	2	2	-
4	Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana berdasarkan Sidang Penilaian (Penetapan Jabatan dan Peringkat)	-	2	2	-
5	Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Berdasarkan Simulasi Sidang	-	2	2	-
6	Mekanisme Penetapan Pertama Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana	-	2	2	-
7	Mekanisme Penetapan Kembali Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Umum	-	2	2	-
8	Mekanisme Penetapan Kembali Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Khusus dan Tugas Belajar		2	2	-
9	Monitoring dan Evaluasi		2	2	-
TOTAL JP		18 JP			
LAMA WAKTU UJIAN		90 menit			
DILAKSANAKAN DALAM (Hari Efektif)				9 Hari Efektif	
<input type="checkbox"/> Studi Mandiri		: 9 hari			
<input type="checkbox"/> Tatap Muka		: - hari			

JENIS DAN JENJANG PROGRAM
<i>E-Learning</i> Pengenalan Tata Cara Pembentukan serta Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan ini berjenjang dasar.
PERSYARATAN PESERTA
Administrasi 1. Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kementerian Keuangan, Kompetensi - Lain-lain -
KUALIFIKASI TUTOR
Umum 1. Profesional/Praktisi di bidangnya; dan 2. Ditetapkan dengan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Umum. Khusus 1. Menguasai materi terkait pembentukan jabatan dan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana; dan 2. Mempunyai kemampuan dalam mentransfer pengetahuan dan keterampilan kepada peserta atau telah mengikuti <i>Training of Trainer</i> . Catatan: Kualifikasi ini dapat dikecualikan bagi moderator pada forum diskusi
BENTUK EVALUASI
EVALUASI LEVEL 1 Evaluasi Penyelenggaraan Tertulis dan Evaluasi Tatap Muka serta Evaluasi Pengajar Tertulis/ <i>Online</i>
EVALUASI LEVEL 2 Evaluasi terhadap peserta dilakukan melalui penugasan berupa kuis disetarakan tes formatif dengan nilai minimal 70 skala 100 untuk tiap mata pelajaran. Waktu untuk mengerjakan kuis adalah 10 menit untuk masing-masing mata pelajaran/ <i>microlearning</i> dan kesempatan <i>retake</i> sebanyak 20 kali.
EVALUASI LEVEL 3 -
EVALUASI LEVEL 4

FASILITAS

1. *Online materials*
2. Petunjuk Teknis Pelaksanaan Pembelajaran;
3. Lain-lain:
 - a. Peserta akan mendapatkan ringkasan materi pembelajaran dengan format digital setelah menyelesaikan tes formatif pada masing-masing unit;
 - b. Peserta dapat mendiskusikan atau menyampaikan pertanyaan terkait dengan materi yang telah diberikan melalui saluran yang diakomodir oleh *platform* pelatihan dan/atau pihak penyelenggara;
 - c. Peserta wajib memberikan *review* dan *rating* untuk program *e-learning* yang diselesaikan melalui *course review* KLC; dan
 - d. Bagi peserta yang telah menyelesaikan *microlearning* akan mendapatkan *badge*, dan apabila telah menyelesaikan seluruh mata pelajaran/*microlearning* berhak mendapatkan sertifikat.

Keterangan:

1. Program ini merupakan perluasan pembelajaran terkait Pembentukan Jabatan serta Mekanisme pembentukan dan Jabatan Peringkat bagi Pelaksana yang sebelumnya sudah ada dan dikhususkan bagi pengelola kepegawaian. Desain Pembelajaran telah disepakati melalui Rapat Review Desain Pembelajaran berdasarkan undangan Kepala Pusdiklat Keuangan Umum nomor UND-262/PP.7/2023 dan UND-271/PP.7/2023. Detil dan batasan materi bagi program ini telah dibahas dan disepakati melalui Rapat Penyusunan Materi *E-Learning* Tata Cara Pembentukan Jabatan Pelaksana dan Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan yang dilaksanakan pada tanggal 8 September 2023 secara daring. Rapat dihadiri oleh perwakilan Biro Organisasi dan Tata Laksana (SGO) dan Pusdiklat Keuangan Umum. [RHL]

Jakarta, 13 September 2023
Kepala Pusat Pendidikan dan
Pelatihan Keuangan Umum,



Ditandatangani secara elektronik
Heni Kartikawati



RENCANA RUNDOWN
E-LEARNING PENGENALAN TATA CARA PEMBENTUKAN SERTA
MEKANISME PENETAPAN JABATAN DAN PERINGKAT BAGI PELAKSANA
DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Topik/Kegiatan	JP	Hari*
1.	Tata Cara Pembentukan Jabatan Pelaksana	2	Hari I
2.	Informasi Umum mengenai Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana	2	Hari II
3.	Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana berdasarkan Sidang Penilaian (Tahapan Evaluasi dan Sidang evaluasi pelaksana)	2	Hari III
4.	Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana berdasarkan Sidang Penilaian (Penetapan Jabatan dan Peringkat)	2	Hari IV
5.	Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Berdasarkan Simulasi Sidang	2	Hari V
6.	Microlearning Mekanisme Penetapan Pertama Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana	2	Hari VI
7.	Mekanisme Penetapan Kembali Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Umum dan Tugas Belajar	2	Hari VII
8.	Mekanisme Penetapan Kembali Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Khusus	2	Hari VII
9.	Monitoring dan Evaluasi	2	Hari IX

*E-Learning ini dapat diselesaikan dalam durasi 9 hari, namun tidak dibatasi dengan perkiraan durasi tersebut. Peserta dapat menyelesaikan setiap *microlearning* sesuai dengan kebutuhan peserta (*self-paced*). *Open acces* dibuka sepanjang tahun.

Kepala Bidang Perencanaan dan Pengembangan Pembelajaran,



Ditandatangani secara elektronik
Wawan Ismawandi

