



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN UMUM

JALAN PANCORAN TIMUR II NO. 1 PANCORAN JAKARTA SELATAN
TELEPON: 021 – 7996109; FAKSIMILE: 021 – 7996083; SITUS: <http://www.bppk.kemenkeu.go.id/>

LEMBAR PENGESAHAN DESAIN PEMBELAJARAN

Yang bertanda tangan di bawah ini,

nama : Heni Kartikawati
NIP : 19701218 199603 2 001
jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Umum

dengan ini menyatakan bahwa desain pembelajaran untuk program sebagai berikut:

nama program : *E-Learning* Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di lingkungan Kementerian Keuangan.

deskripsi : *E-Learning* Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi aparatur sipil negara di lingkungan Kementerian Keuangan mengenai:

1. Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Berdasarkan Sidang Penilaian;
2. Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana yang Ditetapkan Sebagai Pelaksana Umum Setelah yang Bersangkutan Ditugaskan Pada Jabatan Selain Pelaksana Umum atau Kembali dari Penugasan Tertentu;
3. Mekanisme Penetapan Pertama Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana;
4. Mekanisme Penetapan Kembali Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana.

jumlah hari : 5 hari

jumlah jam pelajaran : 12 JP

dapat digunakan sebagai desain pembelajaran untuk program pembelajaran di lingkungan Pusdiklat Keuangan Umum.

Jakarta, Juli 2019
Kepala Pusat,

Heni Kartikawati
NIP 19701218 199603 2 001

KERANGKA ACUAN PROGRAM

NAMA PROGRAM	
<i>E-Learning Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan</i>	
D E S K R I P S I P R O G R A M	TUJUAN PROGRAM
	<p><i>E-Learning Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan</i> dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi Aparatur Sipil Negara di lingkungan Kementerian Keuangan mengenai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Berdasarkan Sidang Penilaian; 2. Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana yang Ditetapkan Sebagai Pelaksana Umum Setelah yang Bersangkutan Ditugaskan Pada Jabatan Selain Pelaksana Umum atau Kembali dari Penugasan Tertentu; 3. Mekanisme Penetapan Pertama Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana; 4. Mekanisme Penetapan Kembali Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana.
	KEBUTUHAN STRATEGIS UNIT PENGGUNA YANG AKAN DICAPAI
	Memenuhi kebutuhan kompetensi terkait pengelolaan kepegawaian dan pengelolaan kinerja sesuai Hasil AKP Individu.
SASARAN (TARGET LEARNERS)	
Pejabat atau pegawai pengelola kepegawaian pada unit kerja di lingkungan Kementerian Keuangan.	
MODEL PEMBELAJARAN	
<div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div><input type="checkbox"/> TATAP MUKA (TM)</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> NON TATAP MUKA (NTM) <div style="margin-left: 20px;"> <input checked="" type="checkbox"/> <i>e-Learning</i> <input type="checkbox"/> Bimbingan di tempat Kerja <input type="checkbox"/> Pelatihan Jarak Jauh <input type="checkbox"/> Magang <input type="checkbox"/> Pertukaran PNS dengan Pegawai swasta <input type="checkbox"/> </div> </div> </div>	

STANDAR KOMPETENSI

- a. menjelaskan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana berdasarkan sidang penilaian;
- b. menjelaskan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana yang ditetapkan sebagai pelaksana umum setelah yang bersangkutan ditugaskan pada jabatan selain pelaksana umum atau kembali dari penugasan tertentu;
- c. menjelaskan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana;
- d. menjelaskan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana.

KOMPETENSI DASAR

- a. menjelaskan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana berdasarkan sidang penilaian;
 - 1) menerangkan tahapan evaluasi pelaksana;
 - 2) menerangkan tahapan sidang penilaian;
 - 3) menerangkan tahapan penetapan jabatan dan peringkat;
- b. menjelaskan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana yang ditetapkan sebagai pelaksana umum setelah yang bersangkutan ditugaskan pada jabatan selain pelaksana umum atau kembali dari penugasan tertentu;
 - 1) menerangkan tahapan pengumpulan syarat penilaian;
 - 2) menerangkan tahapan simulasi sidang penilaian;
 - 3) menerangkan tahapan penetapan jabatan dan peringkat;
- c. menjelaskan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana;
 - 1) menerangkan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum;
 - 2) menerangkan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana khusus;
 - 3) menerangkan mekanisme penetapan pertama jabatan dan peringkat bagi pelaksana tugas belajar;
- d. menjelaskan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana;
 - 1) menerangkan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana umum;
 - 2) menerangkan mekanisme penetapan kembali jabatan dan peringkat bagi pelaksana khusus;
 - 3) menerangkan mekanisme penetapan jabatan dan peringkat bagi pelaksana tugas belajar yang kembali aktif bekerja di kementerian keuangan.

LAMA PELATIHAN EFEKTIF DAN DAFTAR MATA PELAJARAN						
No.	Kegiatan	Nama Mata Pelajaran	Jam Pelajaran			Sekuen /Urutan
			TM	NTM	TOTAL	
1	Mata Pelajaran Pokok	a) Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Berdasarkan Sidang Penilaian	3	-	3	1
		b) Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana yang Ditetapkan sebagai Pelaksana Umum setelah yang Bersangkutan Ditugaskan pada Jabatan selain Pelaksana Umum atau Kembali dari Penugasan Tertentu	3	-	3	2
		c) Mekanisme Penetapan Pertama Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana	3	-	3	3
		d) Mekanisme Penetapan Kembali Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana	3	-	3	4
2	Mata Pelajaran Penunjang	-	-	-	-	
3	Ceramah	-	-	-	-	
4	PKL	-	-	-	-	
5	Outbound	-	-	-	-	
6	MFD	-	-	-	-	
7	Pengarahan Program	-	-	-	-	
8	Action Learning	-	-	-	-	
TOTAL JP			12 JP			
LAMA WAKTU UJIAN			90 menit			
DILAKSANAKAN DALAM			5 hari			
<input type="checkbox"/> Studi Mandiri : - hari <input type="checkbox"/> Tatap Muka : 5 hari <input type="checkbox"/> Action Learning : - hari - Mandiri : - hari - Tatap Muka : - hari						

JENIS DAN JENJANG PROGRAM
<i>E-Learning</i> Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan ini merupakan pelatihan teknis tingkat dasar.
PERSYARATAN PESERTA
<p>Administrasi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Kementerian Keuangan; 2. Pangkat/Golongan (minimum) II/a (Pengatur); <p>Kompetensi</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan minimal SLTA;
KUALIFIKASI PENGAJAR
<p>Umum</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Profesional/Praktisi di bidangnya; 2) Mempunyai Pengalaman Mengajar; 3) Ditetapkan dengan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Keuangan Umum. <p>Khusus</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Menguasai materi yang akan diajarkan/memiliki keahlian tertentu khususnya dalam mata pelajaran yang akan diberikan. 2) Mempunyai kemampuan dalam mentransfer pengetahuan dan keterampilan kepada peserta atau telah mengikuti TOT. <p>Catatan: Kualifikasi pengajar ini diperuntukkan bagi moderator yang akan memandu diskusi (terutama menjawab pertanyaan peserta terkait substansi, jika ada) pada "Forum" di <i>Kemenkeu Learning Center</i>.</p>
BENTUK EVALUASI
<p>EVALUASI LEVEL 1</p> <p>Evaluasi Penyelenggaraan dan Evaluasi Pengajar untuk program <i>e-learning</i> yang dilakukan secara <i>online</i>.</p>
<p>EVALUASI LEVEL 2</p> <p>Test Sumatif (non kelulusan) dengan minimal nilai 60.</p>
<p>EVALUASI LEVEL 3</p> <p>-</p>
<p>EVALUASI LEVEL 4</p> <p>-</p>

FASILITAS

- 1) *Online materials*
- 2) *Quiz Online* dan tes sumatif *online*
- 3) Petunjuk Pelaksanaan Teknis
- 4) Petunjuk Penggunaan KLC
- 5) Lain-lain:
 - a. *E-Learning* Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan merupakan program pembelajaran yang seluruhnya dilakukan secara *online*.
 - b. Ketentuan keikutsertaan peserta dalam *E-Learning* Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan harus dengan penugasan dari unit kerja masing-masing peserta.
 - c. Adapun ketentuan penyelesaian rangkaian pembelajaran *E-Learning* Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di Lingkungan Kementerian Keuangan adalah sebagai berikut:
 - ✓ Peserta wajib menyelesaikan 100 persen materi di setiap materi.
 - ✓ Peserta harus mendapatkan nilai *Quiz* minimal 60 di setiap materi.
 - ✓ Peserta wajib menyelesaikan Tes Sumatif dengan minimal nilai 60.
 - ✓ Peserta wajib memberikan *review* melalui *course reviews* di KLC.

Keterangan:

E-Learning Mekanisme Penetapan Peringkat dan Jabatan bagi Pelaksana di lingkungan Kementerian Keuangan ini merupakan program pembelajaran baru di tahun 2019. *E-Learning* ini merupakan program pembelajaran yang seluruhnya dilakukan secara *online*. Adapun desain pembelajaran dan materi telah dibahas pada Rapat tanggal 16 Juli 2019 yang dihadiri oleh Pejabat/Pegawai Biro Organisasi dan Ketatalaksanaan, Sekretariat Jenderal, Perwakilan Bidang/Bagian di lingkungan Pusdiklat Keuangan Umum dan Widyaiswara Pengelola Program Pembelajaran.

Jakarta, Juli 2019
Kepala Pusdiklat,



Heni Kartikawati
NIP 19701218 199603 2 001

RENCANA RUNDOWN
E-LEARNING MEKANISME PENETAPAN PERINGKAT DAN JABATAN
BAGI PELAKSANA DI LINGKUNGAN KEMENTERIAN KEUANGAN

No	Topik	Jam Pelajaran (JP)
1	Hari I MP Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana Berdasarkan Sidang Penilaian	3 JP
2	Hari II MP Mekanisme Penetapan Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana yang Ditetapkan sebagai Pelaksana Umum Setelah yang Bersangkutan Ditugaskan pada Jabatan selain Pelaksana Umum atau Kembali dari Penugasan Tertentu	3 JP
3	Hari III MP Mekanisme Penetapan Pertama Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana	3 JP
4	Hari IV MP Mekanisme Penetapan Kembali Jabatan dan Peringkat bagi Pelaksana	3 JP
5	Hari V Tes Sumatif (non kelulusan)	90 menit

Kepala Bidang
Perencanaan dan Pengembangan Diklat,



Pandu Patriadi
NIP 19650216 199103 1 001