

KERANGKA ACUAN PROGRAM

NAMA PROGRAM

PELATIHAN JARAK JAUH PERTAMBANGAN BATU BARA REVISI I

TUJUAN PROGRAM

Pelatihan ini dimaksudkan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan teknis terkait model bisnis pertambangan batu bara dan aspek perpajakannya dengan benar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

KEBUTUHAN STRATEGIS UNIT PENGGUNA YANG AKAN DICAPAI

Memenuhi Kebutuhan Kompetensi Jabatan sesuai Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran (AKP) Jabatan serta berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-389/PJ/2020 tanggal 31 Agustus 2020 tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pajak Tahun 2020-2024, yang salah satunya berisi Roadmap Sumber Daya Aparatur 2020 – 2024, arah kebijakan Sumber Daya Manusia dalam rentang waktu 2020 – 2024 mengacu pada Cetak Biru Manajemen Sumber Daya Manusia (CBMSDM) Direktorat Jenderal Pajak. Adapun 11 (sebelas) tujuan strategis yang hendak dicapai dalam lima tahun ke depan, sebagaimana tercantum dalam CBMSDM, adalah sebagai berikut:

- 1) Terbentuknya pegawai berkinerja prima (excellent performance employee);
 - 2) Tersedianya perencanaan, pemetaan dan pemenuhan SDM yang akurat dan komprehensif;
 - 3) Terwujudnya budaya berbasis kinerja;
 - 4) Tersedianya pengembangan kompetensi untuk menghasilkan SDM yang kompetitif;
 - 5) Tersedianya pengelolaan karier yang efektif serta pegawai bertalenta yang memiliki kepemimpinan dan motivasi yang tinggi;
 - 6) Tersedianya layanan SDM yang prima dengan lingkungan kerja yang kondusif;
 - 7) Tersedianya kepastian bagi pegawai berkaitan dengan manajemen exit;
 - 8) Tersedianya pengendalian internal yang handal;
 - 9) Tersedianya administrasi SDM yang berkualitas dan berbasis teknologi informasi yang terintegrasi;
 - 10) Tersedianya komunikasi internal yang efektif; dan
 - 11) Tersedianya sumber daya internal Manajemen SDM yang dapat diandalkan.
- CBMSDM merupakan panduan bagi pengampu manajemen SDM DJP dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Saat ini CBMSDM DJP telah disempurnakan untuk periode Tahun 2019—2024. Adapun fokus tujuan manajemen SDM DJP hingga tahun 2024 ini dibagi menjadi 2 tahap, yaitu:

- Tahap 1 (2019 – 2021), dengan fokus: mengembangkan kompetensi

DESKRIPSI PROGRAM

pegawai dan sistem pengelolaan kinerja dalam rangka implementasi manajemen karier berbasis kualifikasi, kompetensi dan kinerja.

- Tahap 2 (2022 – 2024), dengan fokus: membangun sistem manajemen SDM yang handal dan adaptif terhadap perubahan organisasi serta berbasis teknologi dan terintegrasi.

Guna mewujudkan terciptanya sasaran strategis dan dimensi kemampuan pegawai Direktorat Jenderal Pajak tersebut terutama yang terkait pertambangan batu bara, maka Pusdiklat Pajak dan Direktorat Jenderal Pajak (Direktorat Pemeriksaan dan Penagihan, Direktorat Keberatan dan Banding, Direktorat Potensi, Kepatuhan dan Penerimaan, Direktorat Peratran Perpajakan II serta Direktorat Data dan Informasi Perpajakan), menyusun Pelatihan Jarak Jauh Pertambangan Batu Bara

SASARAN (*TARGET LEARNERS*)

Pegawai Direktorat Jenderal Pajak (PNS) yang tugasnya berkaitan dengan pertambangan batu bara

MODEL PEMBELAJARAN

- TATAP MUKA (TM)
- NON TATAP MUKA (NTM)
- e-Learning*
 - Bimbingan di tempat Kerja
 - Pelatihan Jarak Jauh
 - Magang
 - Pertukaran PNS dengan Pegawai swasta
 -

STANDAR KOMPETENSI

1. Memahami *overview* kasus pertambangan batu bara dengan baik;
2. Memahami konsep model bisnis pertambangan batu bara dengan baik;
3. Memahami regulasi terkait pertambangan batu bara dengan baik;
4. Memahami proses bisnis terkait pertambangan batu bara dengan baik;
5. Memahami akuntansi model bisnis pertambangan batu bara dengan baik;
6. Memahami literasi data dengan baik;
7. Mendiskusikan kasus terkait pertambangan batu bara dengan baik.

KOMPETENSI DASAR

1. Memahami *overview* kasus pertambangan batu bara dengan baik;
 - 1.1. Menjelaskan CRM

- 1.2. Menjelaskan peta kondisi Batubara
- 1.3. Menjelaskan kasus pertambangan batu bara yang sering terjadi dengan baik.
2. Memahami konsep model bisnis pertambangan batu bara dengan baik;
 - 2.1. Menjelaskan model bisnis terkait perizinan dengan baik;
 - 2.2. Menjelaskan model bisnis terkait eksplorasi dengan baik;
 - 2.3. Menjelaskan model bisnis terkait operasi produksi dengan baik;
 - 2.4. Menjelaskan model bisnis terkait pemasaran dengan baik;
 - 2.5. Menjelaskan model bisnis terkait reklamasi dengan baik;
 - 2.6. Menjelaskan praktik di lapangan terkait model bisnis pertambangan batu bara dengan baik.
3. Memahami regulasi terkait pertambangan batu bara dengan baik;
 - 3.1. Menjelaskan update peraturan terkait pertambangan batu bara dengan baik;
 - 3.2. Menjelaskan update kontrak karya dengan baik;
 - 3.3. Menjelaskan *critical point* aturan yang berkaitan dengan pajak dengan baik;
 - 3.4. Menjelaskan e-PNBP dengan baik;
 - 3.5. Menjelaskan IUP Jasa pertambangan dengan baik;
 - 3.6. Menjelaskan IUP Produksi dengan baik;
 - 3.7. Menjelaskan IUP OPK (Operasi Produksi Khusus) dengan baik;
 - 3.8. Menjelaskan beberapa contoh kasus sengketa perpajakan atas pertambangan batubara.
4. Memahami proses bisnis terkait pertambangan batu bara dengan baik;
 - 4.1. Menjelaskan proses bisnis pengangkutan hasil tambang dengan baik;
 - 4.2. Menjelaskan upaya pencarian sumber data eksternal terkait Pertambangan Batubara dengan baik.
5. Memahami akuntansi model bisnis pertambangan batu bara dengan baik;
 - 5.1. Menjelaskan PSAK 29 dengan baik;
 - 5.2. Menjelaskan PSAK 34 dengan baik;
 - 5.3. Menjelaskan IAS 29 dengan baik.
6. Memahami literasi data dengan baik;
 - 6.1. Menjelaskan pencarian data, cara membaca dan analisis untuk penggalan potensi dengan baik.
7. Mendiskusikan studi kasus terkait pertambangan batu bara dengan baik.
 - 7.1. Mendiskusikan studi kasus terkait penggalan potensi sektor pertambangan batu bara dengan baik;
 - 7.2. Mendiskusikan studi kasus terkait pemeriksaan pajak sektor pertambangan batu bara dengan baik;
 - 7.3. Mendiskusikan studi kasus terkait upaya hukum wajib pajak di sektor pertambangan batu bara dengan baik;
 - 7.4. Mendiskusikan peraturan terkait kasus-kasus penggalan potensi, pemeriksaan dan penegakan hukum di sektor pertambangan batu bara dengan baik.

DAFTAR MATA PELAJARAN							
No	Kegiatan	Nama Mata Pelajaran	Pengajar	Jam Pelajaran			Sekuen/ Urutan
				TM	NTM	TOTAL	
1	Mata Pelajaran Pokok	Overview Kasus Pertambangan Batu Bara	DJP (Dit. PKP berkoordinasi dengan Dit. P2 dan Dit. KB)	2	-	2	1
		Model Bisnis Pertambangan Batu Bara	Praktisi/ Akademisi	3	-	3	2
		Regulasi Terkait Pertambangan Batu Bara	Kementerian ESDM	2	-	6	3
			DJP (Dit. PP II, Dit.P2, Dit. KB, Dit.EP)	4			
		Proses Bisnis Terkait Pertambangan Batu Bara	HUBLA/ Surveyor/ INSW	3	-	3	4
		Akuntansi Model Bisnis Pertambangan Batu Bara	IAI	4	-	4	5
		Literasi Data	DJP (Dit. DIP)	1	-	1	6
Studi Kasus Pertambangan Batu Bara (Panel)	WI dan DJP (Dit. PP II, Dit.P2, Dit. KB, Dit.EP)	8	-	8	7		
2	Mata Pelajaran Penunjang	-	-	-	-	-	-
3	Ceramah	-	-	-	-	-	-
4	PKL	-	-	-	-	-	-
5	Outbound	-	-	-	-	-	-
6	MFD	-	-	-	-	-	-
7	Pengarahan Program	-	-	-	-	-	-
8	Action Learning	-	-	-	-	-	-

TOTAL JP	27
LAMA WAKTU UJIAN	
<ul style="list-style-type: none"> • Pre Test : 45 Menit (1 Jamlat) • Post Test : 45 Menit (1 Jamlat) 	
DILAKSANAKAN DALAM	4 hari
<ul style="list-style-type: none"> • Widyaiswara dapat melakukan <i>sit in</i> di kelas. • Pengajar dapat dibantu oleh asisten pengajar yang memiliki tugas membantu tim pengajar untuk pendampingan dalam diskusi/praktik kelompok dalam melaksanakan proses pembelajaran. 	

JENIS DAN JENJANG PROGRAM

Pelatihan Jarak Jauh (Lanjutan)

PERSYARATAN PESERTA

Administrasi

1. PNS di Lingkungan DJP;
2. Ditunjuk dan ditugaskan oleh Sekretaris Direktorat Jenderal Pajak.

Kompetensi

1. AR, Pemeriksa Pajak, Penelaah Keberatan, Penilai atau pegawai DJP lainnya yang bidang tugasnya terkait sektor pertambangan batu bara

Lain-lain

1. Wajib mempelajari materi/bahan penyuluhan melalui KLC atau media lainnya yang sudah direkomendasikan sebelum pelatihan dimulai;
2. Wajib menggunakan seragam Kemenkeu selama pelatihan;
3. Wajib menggunakan laptop untuk sesi zoom.

KUALIFIKASI PENGAJAR

Fasilitator/instruktur diklat terdiri dari praktisi, akademisi, para Widyaiswara Pusdiklat Pajak dan para pegawai yang berasal dari berbagai unit kerja pada Kementerian Keuangan, yang memenuhi kriteria sebagai berikut:

Umum

1. mempunyai pengalaman mengajar; dan
2. mendapat persetujuan mengajar Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pajak atau Pimpinan Direktorat Jenderal Pajak/Kementerian Keuangan.

Khusus

1. menguasai materi yang akan diajarkan/memiliki keahlian tertentu khususnya dalam mata pelajaran yang akan diberikan; dan
2. mempunyai kemampuan dalam mentransfer pengetahuan dan keterampilan kepada peserta atau telah mengikuti *Training of Trainers*.
3. berpenampilan baik dan rapi.

Ketentuan khusus terkait Pengajar untuk masing-masing mata pelajaran adalah sebagai berikut:

- Overview Kasus Pertambangan Batu Bara diisi oleh DJP (Direktorat PKP berkoordinasi dengan Direktorat P2 dan Direktorat KB)
- Model Bisnis Pertambangan Batu Bara diisi oleh praktisi/akademisi dari universitas.
- Akuntansi terkait Model Bisnis Pertambangan Batu Bara diisi oleh IAI
- Regulasi Terkait Pertambangan Batu Bara diisi oleh Kementerian ESDM dan DJP (Direktorat PP II, Direktorat P2, Direktorat KB, Direktorat EP)
- Proses Bisnis Terkait Pertambangan Batu Bara: diisi oleh HUBLA/Surveyor/INSW
- Studi Kasus Pertambangan Batu Bara: diisi oleh WI Pusdiklat Pajak, Direktorat PKP, Direktorat Data dan Informasi Perpajakan, Direktorat Pemeriksaan dan Penagihan, Direktorat Keberatan dan Banding, Direktorat Peraturan Perpajakan II (dilakukan secara panelis)

BENTUK EVALUASI

EVALUASI LEVEL 1

1. Evaluasi Pengajar (ada/tidak).
Catatan: menggunakan kuesioner evaluasi pengajar oleh peserta.
2. Evaluasi Penyelenggaraan (ada/tidak).
Catatan: menggunakan kuesioner evaluasi penyelenggaraan oleh peserta.

EVALUASI LEVEL 2

Pelaksanaan ujian bertujuan untuk menilai pemahaman peserta mengenai materi yang diberikan dalam diklat. Ujian diselenggarakan dalam bentuk *pre-test* (pada awal diklat) serta *post-test* di akhir diklat. *Pre-test* dan *post-test* ini dimaksudkan untuk mengukur peningkatan pengetahuan peserta terhadap materi diklat.

Mata diklat yang diujikan dalam *pre-test* dan *post-test* ini adalah:

1. *Overview* Kasus Pertambangan Batu Bara
2. Model Bisnis Pertambangan Batu Bara
3. Regulasi Terkait Pertambangan Batu Bara
4. Proses Bisnis Terkait Pertambangan Batu Bara
5. Akuntansi Model Bisnis Pertambangan Batu Bara
6. Literasi Data

Alokasi waktu untuk kegiatan *pre-test* dan *post-test* ini adalah sebagai berikut:

No.	Jenis Ujian	Alokasi Waktu	Bentuk Ujian
1.	<i>Pre-Test</i>	45 menit/1 Jamlat	Ujian Tertulis Bentuk soal pilihan ganda
2.	<i>Post-Test</i>	45 menit/1 Jamlat	Ujian Tertulis Bentuk soal pilihan ganda
Jumlah		90 menit/2 Jamlat	

EVALUASI LEVEL 3

-

EVALUASI LEVEL 4

-

FASILITAS

1. Non Asrama
 2. Materi/Bahan Ajar
 3. Rencana *Rundown* Kegiatan/Session Plan
 4. Internet
 5. Fasilitas khusus yang diperlukan pengajar meliputi:
 6. Ruang khusus bagi pengajar yang dilengkapi microphone, laptop, layar, infokus dan peralatan pendukung mengajar lainnya)
 7. Lain-lain
- Program dirancang sedemikian rupa agar dapat berkontribusi terhadap kinerja unit dengan metode pembelajaran jarak jauh. Pembelajaran jarak jauh ini menggunakan pembelajaran online (virtual learning) dengan menggunakan multiple Platform (Zoom, WA Group, KLC, Google Sheet, Google Docs, Kahoot, atau platform lainnya) Pembelajaran ini dilakukan selama 5 hari kerja, dimana peserta dan pengajar melakukan tatap muka di kelas dengan kegiatan sebagai berikut:
- a. Peserta akan menerima materi pembelajaran sesuai jadwal yang ditentukan
 - b. Proses pembelajaran tatap muka akan diselenggarakan dengan metode:
 - Pemaparan materi oleh pengajar
 - Diskusi contoh implementasi untuk setiap materi antara peserta dan pengajar
 - Praktik/latihan/simulasi terkait materi

**Lembar Pengesahan Kerangka Acuan Program
Pelatihan Jarak Jauh Pertambangan Batu Bara Revisi I**

Tim Penyusun :

No.	Nama Pengelola Program Pelatihan	Instansi	Struktur Tim Pengelola Program Pelatihan
1.	I Wayan Sukada	Pusdiklat Pajak	Ketua
2.	Heru Supriyanto	Pusdiklat Pajak	Anggota
3.	Listiyarko Wijito	Pusdiklat Pajak	Anggota
4.	Faisal Ahmad Chotib	Pusdiklat Pajak	Anggota
5.	Endriko Pudjisaputro	Pusdiklat Pajak	Anggota
6.	Trihadi Waluyo	Pusdiklat Pajak	Anggota
7.	Cholid Mawardi	DJP	Anggota
8.	Dwiningsih Ratnawati	DJP	Anggota
9.	Aris faisal	DJP	Anggota

Keterangan	
Disusun Oleh	Tim Pengelola Program Pelatihan Jarak Jauh Pertambangan Batu Bara
Tanggal	Juni 2020
Revisi I	22 Juli 2021

Jakarta, 22 Juli 2021
Kepala Pusdiklat,



Ditandatangani secara elektronik
Hario Damar

