



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEUANGAN
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

GEDUNG B LANTAI 2, JALAN PURNAWARMAN NO.99, KEBAYORAN BARU, JAKARTA SELATAN 12110
TELEPON (021) 7394666; FAKSIMILE (021) 7244490, ext. 8101;
SITUS www.bppk.kemenkeu.go.id

KERANGKA ACUAN PROGRAM

NAMA PROGRAM	
E-LEARNING LEADER AS A COACH	
DESKRIPSI PROGRAM	TUJUAN PROGRAM
	<i>E-learning Leader As A Coach</i> ini dimaksudkan untuk meningkatkan pemahaman peserta pelatihan terkait peran <i>leader</i> sebagai <i>coach</i> . Melalui pemahaman peran <i>leader</i> sebagai <i>coach</i> diharapkan dapat membantu peserta dalam menerapkan <i>performance coaching</i> maupun <i>coaching for success</i> .
	KEBUTUHAN STRATEGIS UNIT PENGGUNA YANG AKAN DICAPAI
	Dalam sebuah organisasi dibutuhkan kemampuan <i>coaching</i> sebagai bentuk intervensi yang dapat dilakukan oleh seorang pemimpin untuk membantu bawahannya dalam mengatasi hambatan dan kendala dalam bekerja. Dalam rangka mendukung hal tersebut diperlukan peningkatan pemahaman tentang peran <i>leader</i> sebagai <i>coach</i> untuk memunculkan potensi dan kompetensi terbaik dari tim yang dipimpinya sehingga memungkinkan untuk meraih kinerja dan kesuksesan yang lebih tinggi secara individu maupun organisasi.
SASARAN (TARGET LEARNERS)	
Aparatur Sipil Negara, baik di Kementerian Keuangan maupun di Kementerian/Lembaga, dan Pemerintah Daerah.	
MODEL PEMBELAJARAN	
<input type="checkbox"/> TATAP MUKA (TM)	
<input checked="" type="checkbox"/> NON TATAP MUKA (NTM)	
<input checked="" type="checkbox"/> <i>e-learning</i>	
<input type="checkbox"/> Pelatihan Jarak Jauh	
<input type="checkbox"/> Bimbingan di tempat kerja (<i>mentoring</i>)	
<input type="checkbox"/> Magang	
<input type="checkbox"/> <i>Coaching</i>	
<input type="checkbox"/> <i>Community of Practice</i>	
STANDAR KOMPETENSI	
Setelah mengikuti pelatihan ini, peserta diharapkan mampu:	
1. Memahami konsep <i>leader as a coach</i> dengan baik.	
KOMPETENSI DASAR	
1. Memahami konsep <i>leader as a coach</i> dengan baik;	
a. menjelaskan peran pemimpin dalam mengembangkan dan memberdayakan bawahan;	
b. menjelaskan <i>performance coaching</i> ;	
c. menjelaskan <i>leader as a coach</i> ;	

- d. menjelaskan contoh *performance coaching*;
- e. menjelaskan peran *coach*;
- f. menjelaskan konsepsi *coaching for success*;
- g. menjelaskan tips dalam melakukan *coaching*;
- h. menjelaskan contoh *coaching for success in action*.

LAMA PELATIHAN EFEKTIF DAN DAFTAR MATA PELAJARAN

No.	Kegiatan	Nama Mata Pelajaran	Jam Pelajaran			Sekuen/ Urutan
			TM	NTM	TOTAL	
1.	Mata Pelajaran Pokok	Konsep <i>Leader As A Coach</i>	-	3	3	
2.	Mata Pelajaran Penunjang	-				
3.	Ceramah	-				
4.	PKL	-				
5.	Outbond	-				
6.	MFD	-				
7.	Pengarahannya Program	-				
8.	<i>Action Learning</i>	-				
TOTAL JP			3			
LAMA WAKTU UJIAN Kuis di akhir materi			10 menit			
DILAKSANAKAN DALAM			5 hari kerja			

JENIS DAN JENJANG PROGRAM

E-learning Leader As A Coach merupakan jenis pembelajaran non klasikal dengan model *asynchronous* mandiri yang memungkinkan *self-paced learning*, sehingga dapat diakses kapan saja secara mandiri dan merupakan program yang tidak berjenjang.

PERSYARATAN PESERTA

1. Persyaratan Administrasi
Aparatur Sipil Negara di lingkungan Kementerian Keuangan dan/atau Kementerian/Lembaga/Instansi/Pemerintah Daerah.
2. Lain-lain
 - a. Peserta diharapkan menggunakan laptop/tablet/gawai dan koneksi internet yang memadai untuk mengikuti proses pembelajaran.

KUALIFIKASI PENGAJAR

Pembelajaran diselenggarakan full *e-learning asynchronous* mandiri melalui *platform Kemenkeu Learning Center (KLC) 2*.

BENTUK EVALUASI

EVALUASI LEVEL 1

Peserta mereviu program *e-learning* yang diselesaikan melalui *course reviews* di *Kemenkeu Learning Center (KLC) 2*.

EVALUASI LEVEL 2

1. Progress penyelesaian materi (100%) dan menekan tombol "*selesai*" atau "*finish*" pada *course*;
2. Aktivitas peserta berupa nilai penyelesaian kuis diakhir materi yang dilakukan melalui *Kemenkeu Learning Center (KLC) 2* di alamat web www.klc2.kemenkeu.go.id dengan nilai minimal 60 dan dapat melakukan *retake* sebanyak 4 (empat) kali.

EVALUASI LEVEL 3

-

EVALUASI LEVEL 4

-

FASILITAS DAN INFORMASI LAIN-LAIN

FASILITAS

- a. *Online materials*;
- b. Petunjuk Penggunaan Kemenkeu *Learning Center* (KLC); dan
- c. *E-Certificate* dan *Badge* (Bagi peserta yang memenuhi syarat pada Evaluasi Level 2).

INFORMASI LAIN-LAIN:

Rincian submata pelajaran pada mata pelajaran Konsep *Leader As A Coach* adalah sebagai berikut:

No.	Submata Pelajaran	Metode Pembelajaran
1	<i>Performance Coaching</i>	Asynchronous mandiri
2	<i>Leader as a Coach</i>	
3	<i>Performance Coaching in Action part I</i>	
4	<i>Performance Coaching in Action part II</i>	
5	<i>Peran Coach</i>	
6	<i>Konsepsi Coaching for Success</i>	
7	<i>Tips dalam Melakukan Coaching</i>	
8	<i>Coaching for Success in Action part I</i>	
9	<i>Coaching for Success in Action part II</i>	

Jakarta, 19 Oktober 2021
Kepala Pusat Pendidikan dan
Pelatihan Pengembangan Sumber
Daya Manusia



Ditandatangani secara elektronik
Wahyu Kusuma Romadhoni