

KERANGKA ACUAN PROGRAM

NAMA PROGRAM	
LOKAKARYA TEKNIK DAN METODE PENCARIAN UNTUK MENEMUKAN BUKTI PERMULAAN	
DESKRIPSI PROGRAM	TUJUAN PROGRAM
	Lokakarya Teknik dan Metode Pencarian untuk Menemukan Bukti Permulaan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas mengenai pembuktian tindak pidana di bidang perpajakan bagi pemeriksa bukti permulaan, PPNS, dan/atau pejabat/pegawai di rumpun penegakan hukum, memberikan pengetahuan mengenai metode dan teknik pembuktian baik secara teoritis maupun praktis. Di dalam lokakarya ini, pegawai dan/pejabat di bidang penegakan hukum juga akan diberikan pemahaman mendasar bahwa teknik pembuktian di kegiatan penegakan hukum berbeda dengan teknik di pemeriksaan dan memberikan pemahaman metode untuk menilai kekuatan pembuktian di pengadilan sehingga pemeriksa bukti permulaan dan/atau PPNS dapat melakukan pembuktian untuk mencari kebenaran materiil dengan baik dan benar.
	KEBUTUHAN STRATEGIS UNIT PENGGUNA YANG AKAN DICAPAI
	Memenuhi Kebutuhan Kompetensi Jabatan sesuai Hasil Analisis Kebutuhan Pembelajaran (AKP) Jabatan serta berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pajak Nomor KEP-389/PJ/2020 tanggal 31 Agustus 2020 tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pajak Tahun 2020-2024, yang salah satunya berisi Roadmap Sumber Daya Aparatur 2020 – 2024, arah kebijakan Sumber Daya Manusia dalam rentang waktu 2020 – 2024 mengacu pada Cetak Biru Manajemen Sumber Daya Manusia (CBMSDM) Direktorat Jenderal Pajak. Adapun 11 (sebelas) tujuan strategis yang hendak dicapai dalam lima tahun ke depan, sebagaimana tercantum dalam CBMSDM, adalah sebagai berikut: <ol style="list-style-type: none"> 1) Terbentuknya pegawai berkinerja prima (<i>excellent performance employee</i>); 2) Tersedianya perencanaan, pemetaan dan pemenuhan SDM yang akurat dan komprehensif; 3) Terwujudnya budaya berbasis kinerja; 4) Tersedianya pengembangan kompetensi untuk menghasilkan SDM yang kompetitif; 5) Tersedianya pengelolaan karier yang efektif serta pegawai bertalenta yang memiliki kepemimpinan dan motivasi yang tinggi; 6) Tersedianya layanan SDM yang prima dengan lingkungan kerja yang kondusif; 7) Tersedianya kepastian bagi pegawai berkaitan dengan manajemen exit;

- 8) Tersedianya pengendalian internal yang handal;
- 9) Tersedianya administrasi SDM yang berkualitas dan berbasis teknologi informasi yang terintegrasi;
- 10) Tersedianya komunikasi internal yang efektif; dan
- 11) Tersedianya sumber daya internal Manajemen SDM yang dapat diandalkan.

CBMSDM merupakan panduan bagi pengampu manajemen SDM DJP dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Saat ini CBMSDM DJP telah disempurnakan untuk periode Tahun 2019—2024. Adapun fokus tujuan manajemen SDM DJP hingga tahun 2024 ini dibagi menjadi 2 tahap, yaitu:

- Tahap 1 (2019 – 2021), dengan fokus: mengembangkan kompetensi pegawai dan sistem pengelolaan kinerja dalam rangka implementasi manajemen karier berbasis kualifikasi, kompetensi dan kinerja.
- Tahap 2 (2022 – 2024), dengan fokus: membangun sistem manajemen SDM yang handal dan adaptif terhadap perubahan organisasi serta berbasis teknologi dan terintegrasi.

Guna mewujudkan terciptanya sasaran strategis dan dimensi kemampuan pegawai Direktorat Jenderal Pajak tersebut, maka Pusdiklat Pajak dan Direktorat Jenderal Pajak (Direktorat Penegakkan hukum), menyusun Lokakarya Teknik dan Metode Pencarian untuk Menemukan Bukti Permulaan.

SASARAN (*TARGET LEARNERS*)

Pejabat dan/atau pegawai DJP yang bertugas di rumpun penegakan hukum di Kanwil DJP

MODEL PEMBELAJARAN

- TATAP MUKA (TM)
- NON TATAP MUKA (NTM)
 - e-Learning*
 - Bimbingan di tempat Kerja
 - Pelatihan Jarak Jauh
 - Magang
 - Pertukaran PNS dengan Pegawai swasta

STANDAR KOMPETENSI

1. Memahami Teori Pembuktian dengan benar;
2. Memahami Teknik Pembuktian dengan benar;
3. Menerapkan Bedah Kasus Penegakan Hukum Tindak Pidana di Bidang Perpajakan dengan benar;

KOMPETENSI DASAR

1. Memahami Teori Pembuktian dengan benar;
 - 1.1. Menjelaskan Pandangan Umum Hukum Pembuktian dengan benar;
 - 1.2. Menjelaskan Metode Pencarian untuk Menemukan Bukti Permulaan dengan benar;
 - 1.3. Menjelaskan Aspek-Aspek yang Berhubungan dengan Pembuktian dengan baik.
2. Memahami Teknik Pembuktian dengan benar;
 - 2.1. Menjelaskan Jenis-Jenis Alat Bukti dengan baik;
 - 2.2. Menjelaskan Sistem Pembuktian dan Kekuatan dalam Pembuktian dengan baik,
3. Menerapkan Bedah Kasus Penegakan Hukum Tindak Pidana di Bidang Perpajakan dengan benar;
 - 3.1. Melakukan Bedah Kasus Penegakan Hukum Tindak Pidana di Bidang Perpajakan dengan benar.

LAMA PELATIHAN EFEKTIF DAN DAFTAR MATA PELAJARAN

No.	Kegiatan	Nama Mata Pelajaran	Jam Pelajaran			Sekuen /Urutan
			TM	NTM	TOTAL	
1	Mata Pelajaran Pokok	Teori Pembuktian	4	-	4	1
		Teknik Pembuktian	5	-	5	2
		Bedah Kasus Penegakan Hukum Tindak Pindak Pidana*	9	-	9	3
2	Mata Pelajaran Penunjang	-	-	-	-	
3	Ceramah	-	-	-	-	
4	PKL	-	-	-	-	
5	Outbound	-	-	-	-	
6	MFD	-	-	-	-	
7	Pengarahannya Program	-	-	-	-	

8	Action Learning	-	-	-	-	-
TOTAL JP			18			
LAMA WAKTU UJIAN			-			
DILAKSANAKAN DALAM			2 hari			
*) dapat dilakukan secara Team Teaching						
JENIS DAN JENJANG PROGRAM						
Lokakarya Teknik dan Metode Pencarian untuk Menemukan Bukti Permulaan merupakan lokakarya jenjang lanjutan						
PERSYARATAN PESERTA						
Administrasi						
<ol style="list-style-type: none"> 1. PNS di Lingkungan DJP; 2. Ditunjuk dan ditugaskan oleh Sekretaris Direktorat Jenderal Pajak. 						
Kompetensi						
Pejabat dan/atau pegawai DJP yang bertugas di rumpun penegakan hukum di Kanwil DJP						
Lain-lain						
Seragam peserta selama lokakarya adalah sesuai dengan seragam Kementerian Keuangan untuk kegiatan pembelajaran di kelas						
KUALIFIKASI PENGAJAR						
Fasilitator/instruktur diklat terdiri dari Widyaiswara Pusdiklat Pajak, praktisi, akademisi, dan para pegawai yang berasal dari berbagai unit kerja pada Kementerian Keuangan, yang memenuhi kriteria sebagai berikut:						
Umum						
<ol style="list-style-type: none"> 1. mempunyai pengalaman mengajar; dan 2. mendapat persetujuan mengajar Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pajak atau Pimpinan Direktorat Jenderal Pajak/Kementerian Keuangan. 						
Khusus						
<ol style="list-style-type: none"> 1. menguasai materi yang akan diajarkan/memiliki keahlian tertentu khususnya dalam mata pelajaran yang akan diberikan; dan 2. mempunyai kemampuan dalam mentransfer pengetahuan dan keterampilan kepada peserta atau telah mengikuti <i>Training of Trainers</i>. 3. berpenampilan baik dan rapi. 						
BENTUK EVALUASI						

EVALUASI LEVEL 1

1. Evaluasi Pengajar (ada/tidak).
Catatan: menggunakan kuesioner evaluasi pengajar oleh peserta.
2. Evaluasi Penyelenggaraan (ada/tidak).
Catatan: menggunakan kuesioner evaluasi penyelenggaraan oleh peserta.

EVALUASI LEVEL 2

-

EVALUASI LEVEL 3

-

EVALUASI LEVEL 4

-

SERTIFIKAT

Peserta lokakarya yang memenuhi syarat kehadiran **80% dari seluruh kegiatan pembelajaran** akan diberikan sertifikat **telah mengikuti** Lokakarya Teknik dan Metode Pencarian untuk Menemukan Bukti Permulaan.

SARANA / PRASARANA

Akomodasi: Asrama, Konsumsi dan *Loundry*

**Lembar Pengesahan Kerangka Acuan Program
Lokakarya Teknik dan Metode Pencarian untuk Menemukan Bukti
Permulaan
Tim Penyusun:**

No.	Nama Pengelola Program Pelatihan	Instansi	Struktur Tim Pengelola Program Pelatihan
1.	Arief SulTony	Pusdiklat Pajak	Ketua
2.	Ida Zuraida	Pusdiklat Pajak	Anggota
3.	M. Haniv	Pusdiklat Pajak	Anggota
4.	Primadona Harahap	Direktorat Penegakan Hukum, DJP	Anggota

Keterangan :	
Disusun Oleh	Tim Pengelola Program Lokakarya Teknik dan Metode Pencarian untuk Menemukan Bukti Permulaan
Tanggal	7 April 2022

Jakarta, 7 April 2022
Kepala Pusdiklat,



Ditandatangani secara elektronik
Hario Damar

